Accessibilité et la fonction publique fédérale



Mettant en vedette : Richard Soulliere, Elyse Hamel et Myriam Fucina

Co-animé par : Samantha Moonsammy et Chichi Ayalogu

Date et l'heure : mercredi le 13 décembre de 13h00 à 14h30 HAE

Public : Ouvert à tous les employés du gouvernement du Canada

Contents

A propos de l'événement et des intervenants
- Description de l'événement
- À propos de la série Demandez-moi n'importe quoi

Rencontrez nos panélistes
Richard Soulliere, Agent principal des approvisionnements, Pêches et Océans Canada
Elyse Hamel, Gestionnaire des communications stratégiques par intérim, Environnement et Changement climatique Canada
Myriam Fucina, Diplômes d'études supérieures spécialisées (DESS) en andragogie, thérapeute en réflexologie
Meet our co-hosts
Samantha Moonsammy, Conseillère niveau 1, diversité et inclusion, groupe des matériels, défense nationale
Chichi Ayalogu, MA, doctorante, Bureau de la diversité et de l'inclusion, Groupe des matériels, ministère de la Défense nationale
Mission : Série Demandez-moi n'importe quoi
Remerciements à nos collaborateurs
Joindre l'événement en direct
Guide des ressources
Canada.ca
Enregistrement
Article post-événement

A propos de l'événement et des intervenants

Description de l'événement

Rejoignez-nous pour « Demandez moi n'importe quoi » de décembre, où nous nous engageons à avoir des conversations courageuses pour la Journée internationale des personnes handicapées. Nos conférenciers ce mois-ci sont des fonctionnaires et des leaders inclusifs issus de divers horizons, ministères et étapes de la vie qui auront des conversations réelles et crues sur les défis auxquels les personnes handicapées sont confrontées dans la fonction publique.

Plus de 6,2 millions de Canadiens sont en situation de handicap et, pour bon nombre d'entre eux, il s'agit de handicaps qu'on ne peut pas voir. Les personnes en situation de handicap subissent de la discrimination, ont de nombreuses dépenses additionnelles et font souvent face à des obstacles qui les empêchent de trouver un emploi valorisant et bien payé. Nous sommes conscients qu'il existe diverses formes de handicap – physique, sensoriel, cognitif ou lié à la santé mentale – et qu'il n'existe pas de solution universelle. Lle gouvernement du Canada est déterminé à rendre notre pays plus accessible et plus inclusif pour tous. Quels que soient les besoins d'une personne, nous devons nous engager à rendre nos organisations plus accessibles et plus inclusives pour tous.

Venez à la réunion « Demandez-moi n'importe quoi » et apprenez des stratégies de la part de nos divers panélistes dont les expériences ont façonné leurs carrières. Que vous soyez un nouveau membre ou un membre chevronné de la fonction publique fédérale, cet événement vous fournira les connaissances et les outils nécessaires pour mener votre carrière dans la fonction publique sous la perspective de l'accessibilité.

Rejoignez-nous alors que nos intervenants partageront leurs histoires sincères et leurs réflexions ouvertes sur la scène Demandez-moi n'importe quoi !

À propos de la série Demandez-moi n'importe quoi

Cette séance fait partie d'une série de discussions « Demandez-moi n'importe quoi » qui nous sert de plateforme afin de partager des histoires, d'écouter, de poser des questions de façon respectueuse et de poursuivre notre parcours en vue de devenir une organisation plus inclusive.

En tant qu'individu, vous ne pouvez pas nécessairement changer l'endroit où vous vivez. Vous ne pouvez certainement pas changer votre passé, mais vous pouvez ajuster les personnes qui vous influencent - à travers les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions avec votre communauté. La série Demandez-moi n'importe quoi vous donne l'occasion d'élargir votre point de vue, d'apprendre des expériences vécues par des personnes qui partagent courageusement leurs histoires pour aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est ancrée.

La série vous permet également de savoir que vous n'êtes pas seul. Ces expériences, en particulier les expériences négatives, sont systémiques et se produisent bien trop souvent dans l'ensemble du service public. L'objectif de cette mise en lumière est d'élargir continuellement le réseau de fonctionnaires prêts à agir et à progresser vers une culture d'inclusion et d'appartenance.

Rencontrez nos panélistes



Richard Soulliere, Agent principal des approvisionnements, Pêches et Océans Canada

Richard est un agent d'approvisionnement chevronné à qui l'on a diagnostiqué une déficience chromatique (également appelée daltonisme) à l'âge de neuf ans, mais ce n'est pas tout ce qu'il est ou a fait. Il a vécu dans tout l'est du Canada, ainsi qu'en Allemagne pendant son enfance, puis comme professeur de langues en Asie et en Europe. Son éducation formelle a commencé par le commerce et s'est ensuite enrichie de la linguistique théorique et des études linguistiques appliquées, après avoir vécu à l'étranger et appris d'autres langues, ce qui lui a permis d'obtenir un diplôme de licence avec trois spécialités en une.

Les intérêts techniques de Richard se sont également développés avec des études de maîtrise en analyse de données, bien qu'il se concentre sur les achats et les projets spéciaux. Il a participé aux Government Games, a créé Procurement Bliss (sur GCpedia) et s'est perfectionné sur la manière d'impliquer les collègues handicapés et ceux issus de minorités culturelles. Il a publié de nombreux articles sur les médias vocaux et continue à écrire des livres.



Elyse Hamel, Gestionnaire des communications stratégiques par intérim, Environnement et Changement climatique Canada

Elyse a découvert sa passion pour les communications lors de sa maîtrise en relations internationales à l'Université d'Ottawa, où elle a étudié la dissertation et les discours politiques. Âme créative ayant des années d'expérience en théâtre d'improvisation, elle n'était pas certaine que la rigidité de la fonction publique lui conviendrait, mais elle a rapidement changé d'avis après avoir rejoint l'Administration de pilotage de l'Atlantique Canada en tant qu'agente principale de communication en 2017.

Sa personnalité dynamique, ses compétences en matière de résolution de problèmes et sa pensée novatrice ont immédiatement été mises à profit alors qu'elle soutenait des dossiers de complexité et d'importance croissantes, pour finalement accepter un rôle de leadership officiel en 2020. Après avoir guidé l'équipe des services créatifs et des communications numériques dans le cadre du renouvellement du site web de l'Administration, elle a été mutée à Environnement et changement climatique Canada, où elle est gestionnaire intérimaire des communications stratégiques depuis janvier 2023.

Le diagnostic de trouble du déficit de l'attention/hyperactivité (TDAH) posé par Elyse en 2021 l'a surprise, suscitant à la fois des questions et des réponses. Depuis, elle s'efforce de concilier sa nouvelle étiquette avec son sens de l'identité, célébrant la façon dont sa neuro divergence l'aide à s'épanouir dans la carrière qu'elle a choisie, tout en reconnaissant comment elle a pu l'entraver dans le passé. En tant que gestionnaire, elle utilise cette expérience pour diriger son équipe avec authenticité et compassion.



Myriam Fucina, Diplômes d'études supérieures spécialisées (DESS) en andragogie, thérapeute en réflexologie

Myriam Fucina est Agente d'évaluation de la qualité au Centre de contact avec la Cliente à Services public et approvisionnement Canada (SPAC) en plus d'être engagée dans des comités comme le comité du Bien-être, le comité de la diversité, de l'équité et de l'inclusivité de SPAC.

À titre d'andragogue, elle a contribué au cheminement de carrière de nombreux leaders de la Défense nationale et de beaucoup d'autres ministères en enseignant le français langue seconde (FLS).

En utilisant l'approche du Modèle de croissance et d'autres techniques de coaching, elle s'est spécialisée dans l'enseignement à des privés ou à des groupes souffrant d'un problème d'apprentissage ainsi que du stress post traumatique pour des militaires en particulier.

Elle a activement participé au projet pilote d'enseignement du FLS au sein de la direction de la paye à SPAC et a cocréé avec 2 autres andragogues des grilles d'évaluation pour les examens internes de sa direction et devenue évaluatrice durant la pandémie sous la responsabilité des Ressources Humaines.

Elle a agi à titre de déléguée syndicale durant 3 ans tout en étant aussi impliquée dans sa communauté avec des organismes luttant contre la pauvreté. Elle agit aussi à titre de présidente du conseil d'administration de son condominium.

Un de ses projets actuels est de contribuer à l'élargissement de la campagne Moose Hide en organisant des événements pour démontrer le leadership existant au sein des femmes autochtones d'une culture matriarcale.

Elle participe actuellement à Diriger en élevant les autres: Programme des cercles de mentorat organisé par le Bureau de la diversité et l'inclusion, Groupe des matériels, Défense nationale.

Myriam est mère célibataire de deux merveilleux enfants, Tiska et Orion, d'origine italienne, de citoyenneté française et canadienne, elle a soigné ses anxiétés chroniques par la pratique du plein-air toutefois à la suite d'une grave dépression, elle a été diagnostiquée pour deux troubles anxieux dont 1 canadien sur 10.

Aujourd'hui, médicalisée, elle continue à se soigner aussi par le yoga et la réflexologie.

De plus, s'intéressant aussi à la roue de la médecine autochtone, elle veut honorer des personnes disparues à cause du suicide en vous faisant sa présentation sur l'identification des masques destructeurs.

Finalement, elle a une passion pour la découverte des personnes, des cultures de tous pays et voyage le plus souvent possible.

Meet our co-hosts



Samantha Moonsammy, Conseillère niveau 1, diversité et inclusion, groupe des matériels, défense nationale

Samantha a passé 15 années dans la fonction publique travaillant sur diverses initiatives de communication, de sensibilisation, et d'engagement qui se concentraient sur le côté humain du gouvernement. Elle dirige actuellement le portefeuille de diversité, d'équité et d'inclusion au Groupe des matériels de la

Défense nationale et est la créatrice du programme Diriger en élevant les autres: Programme des cercles de mentorat - le plus grand programme de mentorat de groupe du gouvernement du Canada. Mais Samantha est beaucoup plus que juste ça. Ses couches comprennent étant une femme, mère, partenaire, fille, sœur, une bâtisseuse communautaire et une immigrée.

Comme canadienne indo-caribéenne elle est née au Guyane, dans l'Amérique du Sud et a immigré au Canada quand elle était un jeune enfant. De sa jeunesse, de l'école élémentaire jusqu'au présent, Samantha agissait comme chef en diversité, inclusion et équité, aidant toujours à amplifier la voix des autres et à créer un changement durable dans les organisations afin de renforcer le respect et la compréhension de tous les êtres humains. Samantha demeure dans la région d'Ottawa et, durant sa maîtrise en communication et culture, a passé du temps en Toronto et la Barbade. Elle a une passion pour le voyage et elle a étudié et travaillé en Inde, au Chine, en France, et aux Caraïbes. Son mantra quotidien : Soyez le changement que vous voudriez pour le monde.



Chichi Ayalogu, MA, doctorante, Bureau de la diversité et de l'inclusion, Groupe des matériels, ministère de la Défense nationale

Chichi Ayalogu est mère de deux enfants, épouse, doctorante à l'université de Carleton dans le cadre du programme de médiation culturelle et membre du Bureau de la diversité et de l'inclusion. Elle a immigré du Nigeria au Canada en 1998 à l'âge de neuf ans et situe ses recherches doctorales et ses écrits dans son expérience en tant que membre de la diaspora nigériane. Son travail est fondé sur un engagement en faveur des droits de l'homme et sur la reconnaissance de leur déni à de nombreuses communautés dans le monde.

Mission : Série Demandez-moi n'importe quoi

Nous reconnaissons que les individus sont dotés de multiples facettes qui font de nous ce que nous sommes. Nous ne sortons pas tous du même moule et nous ne correspondons pas à des catégories bien définies. Nous représentons la mosaïque du Canada.

Il est important d'apprécier les expériences, les différences et les caractéristiques uniques de chacun. Lorsque nous développons nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Nous savons que grâce à la diversité, les lieux de travail et les communautés sont plus forts, plus résilients et obtiennent plus de succès. La diversité crée surtout des espaces d'inclusion et favorise un milieu de travail d'appartenance où les personnes se sentent estimées.

Visitez notre page wiki pour regarder les épisodes précédents et poursuivez votre apprentissage autonome avec nos guides de ressources. https://wiki.gccollab.ca/AMA

#DéfiDMNQ

Nous encourageons les autres à prendre part à des conversations courageuses avec leurs pairs. Profitez des séances Demandez-moi n'importe quoi comme occasions de dialoguer franchement avec vos équipes dans vos milieux de travail.

Voici ce que vous devez faire :

- Inviter les leaders et les collègues de votre organisation à un rassemblement pour visionner une séance Demandez-moi n'importe quoi, suivez une séance en direct et regardez-la ensemble. Assurez-vous de l'inscrire à leurs calendriers.
- Avant le visionnement, planifiez une « séance en équipe – après la séance Demandez-moi n'importe quoi » d'une durée de 30 à 60 minutes avec votre équipe immédiate la journée après l'événement. Diffusez le guide des ressources et ayez en main ces questions à des fins de discussion.

Après la séance Demandez-moi n'importe quoi – questions pour la discussion de la séance en équipe

1. Qu'est-ce que je retiens principalement? Approfondir et partager une citation, une histoire ou un moment exceptionnel.
2. Qu'est-ce qui m'a rendu mal à l'aise/une chose dont je n'étais pas conscient?
3. Quel est un exemple de discrimination systémique dont j'ai conscience dans ma vie?
4. Qu'est-ce que je ne ferai plus?
5. Comment puis-je utiliser ma voix et mon influence, ouvertement et de façon plus discrète ?
6. Sur quelle question vais-je me pencher et en apprendre plus?
7. Comment vais-je continuer ce dialogue?

Il est important d'apprécier les expériences et les caractéristiques uniques de chacun. En développant nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Remerciements à nos collaborateurs

Nous remercions nos collaborateurs de toute la fonction publique du Canada - Garde côtière canadienne, Défense nationale, Service public et approvisionnement Canada, Pêches et Océans Canada et Environnement et changement climatique Canada.

Animatrices :	Samantha Moonsammy et Chichi Ayalogu
Panélistes :	Richard Soulliere, Elyse Hamel et Myriam Fucina
L'équipe DMNQ :	Terri-Ann Hurst, Tara Lockhart, Shelby Racine, Michel Mainville, Melissa Michaud, Quinn Brown, Terri Graham, Kelly Brewer-Balch et Lyrique Richards

---

Joindre l'événement en direct (https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_YWVjNGRjZWEtZjQ5Zi00OTJlL WEyODUtYzg5ZmE1ZmQzMWEy%40thread.v2/0?context=%7b%22T id%22%3a%221594fd ae-a1d9-4405-915d-011467234338%22%2c%22Oid%22%3a%2260a74130-5e0c -4d7a-82aa-e5a81e5f8b51%22%7d)

Guide des ressources

Canada.ca (https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/feuille-derable/defense/2023/12/demandez-moi-importe-accessibilite.html)

Enregistrement

[redacted]

Article post-événement

Formulaire de rétroaction

Retrieved from "https://wiki.gccollab.ca/index.php?title=Accessibilité_et_la_fonction_publique_fédérale&oldid=122433"

This page was last edited on 21 June 2024, at 13:45.

Content is available underCreative Commons Attribution 4.0 International Licenseunless otherwise noted.