

Demandez-moi n'importe quoi : Les conversations courageuses sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Page principale EN



Contents

[À propos de la série Demandez-moi n'importe quoi](#)

[Mission de la série Demandez-moi n'importe quoi](#)

[DMNQ Calendrier](#)

[Événements à venir](#)

[Événements Passés](#)

[#DéfiDMNQ](#)

À propos de la série Demandez-moi n'importe quoi

Cette séance fait partie de la série de séances Demandez-moi n'importe quoi qui nous sert de plateforme afin de partager des histoires, d'écouter, de poser des questions de façon respectueuse et de poursuivre notre parcours en vue de devenir une organisation plus inclusive.

En tant qu'individus, vous ne pouvez pas nécessairement changer l'endroit où vous vivez, vous ne pouvez décidément pas changer votre passé, mais vous pouvez modifier ce qui vous influence – par les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions au sein de votre communauté. La série Demandez-moi n'importe quoi vous offre la possibilité d'élargir votre point de vue, d'apprendre des expériences vécues par des personnes qui partagent leurs expériences avec courage, ceci afin d'aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est bien ancrée.

La série vous donne également l'occasion de savoir que vous n'êtes pas seul. Ces expériences, en particulier les expériences négatives, sont systémiques et se produisent trop fréquemment dans l'ensemble de la fonction publique. En mettant en lumière ces expériences, on vise à accroître de façon continue le réseau de fonctionnaires prêts à agir ainsi qu'à progresser vers une culture d'inclusivité et d'appartenance.

Mission de la série Demandez-moi n'importe quoi

Nous reconnaissons que les individus sont dotés de multiples facettes qui font de nous ce que nous sommes. Nous ne sortons pas tous du même moule et nous ne correspondons pas à des catégories bien définies. Nous représentons la mosaïque du Canada.

Il est important d'apprécier les expériences, les différences et les caractéristiques uniques de chacun. Lorsque nous développons nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Nous savons que grâce à la diversité, les lieux de travail et les communautés sont plus forts, plus résilients et obtiennent plus de succès. La diversité crée surtout des espaces d'inclusion et favorise un milieu de travail d'appartenance où les personnes se sentent estimées.

DMNQ Calendrier

Événements à venir

19 novembre Célébrer les services passés et présents

Événements Passés

	2025
18 juin	Mois national de l'histoire autochtone : Célébrer l'histoire autochtone par la revitalisation, la représentation et les relations
16 avril	Le leadership en mouvement : Comment être un leader inclusif en période de changement
19 février	Mois de l'histoire des Noirs : Le progrès est précieux - Célébrer l'excellence
	2024
11 décembre	Journée internationale des personnes handicapées : L'inclusion signifie tout le monde
13 novembre	Militaires et anciens combattants : Célébrer les services passés et présents
18 septembre	Plein feux sur les co-conspirateurs pour un changement positif dans la fonction publique fédérale
19 juin	Mois national de l'histoire autochtone : Renouer avec l'identité
10 avril	Journée rose internationale
21 février	Mois de l'histoire des Noires : Célébrer l'excellence des personnes noires
	2023
13 décembre	Accessibilité et la fonction publique fédérale
20 septembre	Naviguer votre carrière dans la fonction publique fédérale
28 juin	Célébration des voix autochtones dans la fonction public
10 mai	Célébration des voix juives dans la fonction public
22 mars	Journée internationale des femmes : La représentation, c'est important!
15 février	Mois de l'histoire des Noirs : Célébrons les voix des Noir(e)s à travers la diaspora
25 janvier	Le harcèlement en milieu de travail
	2022
14 décembre	La neuro-diversité, c'est la diversité
16 novembre	Honorer nos vétérans
12 octobre	Mois canadien de l'histoire islamique
14 septembre	Bilinguisme
août	- repos -
13 juillet	Saison de la Fierté: la découverte de soi et les voyages difficiles
22 juin	Mois national de l'histoire autochtone
18 mai	Mois de l'héritage asiatique : La perturbation de l'invisibilité
20 avril	Mois de l'héritage sikh
9 mars	Femmes en STIM
16 février	Mois de l'histoire des Noirs
12 janvier	Micro-Agressions – Mois de la Santé Mentale
	2021
15 décembre	Fragilité Blanche
8 décembre	Accessibilité: Prospérer vs. Survivre
24 novembre	Influence institutionnelle: Exploration des secrétariats anti-racisme
20 octobre	Mois de l'Histoire des femmes - Bâtir la résilience
22 septembre	Représentation dans des domaines de Leadership
14 juillet	Saison de la Fierté
29 juin	Mois national de l'histoire autochtone
26 mai	Mois de l'héritage asiatique
9 mai	L'inclusion et le sentiment d'appartenance
23 mars	Femme en position de Leadership
16 février	Mois de l'histoire des Noirs
	2020
13 novembre	Capacités dans le milieu de travail

#DéfiDMNQ

Nous encourageons les autres à prendre part à des conversations courageuses avec leurs pairs. Profitez des séances Demandez-moi n'importe quoi comme des occasions de dialoguer franchement avec vos équipes dans vos milieux de travail.

Voici ce que vous devez faire :

- Inviter les dirigeants et les collègues de votre organisation à un rassemblement pour visionner une séance Demandez-moi n'importe quoi, suivez une séance en direct et regardez-la ensemble. Assurez-vous de l'inscrire à leurs calendriers.

- Avant le visionnement, planifiez une « séance en équipe – après la séance Demandez-moi n'importe quoi » d'une durée de 30 à 60 minutes avec votre équipe immédiate la journée après l'événement. Diffusez le guide des ressources et ayez en main ces questions à des fins de discussion.

Après la séance *Demandez-moi n'importe quoi* – questions pour la discussion de la séance en équipe

1. Qu'est-ce que je retiens principalement? Approfondir et partager une citation, une histoire ou un moment exceptionnel.
2. Qu'est-ce qui m'a rendu mal à l'aise?
3. Quel est un exemple de discrimination systémique dont j'ai conscience dans ma vie?
4. Qu'est-ce que je ne ferai plus?
5. Comment puis-je utiliser ma voix et mon influence, ouvertement et secrètement?
6. Sur quelle question vais-je me pencher et en apprendre plus?
7. Comment vais-je continuer ce dialogue?

Il est important d'apprécier les expériences et les caractéristiques uniques de chacun. En développant nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Retrieved from "https://wiki.gccollab.ca/index.php?title=Demandez-moi_n%27importe_quoi_:Les_conversations_courageuses_sur_la_diversité,_l%27équité_et_l%27inclusion&oldid=140483"

This page was last edited on 7 November 2025, at 1:18.

Content is available under [Creative Commons Attribution 4.0 International License](#) unless otherwise noted.