

Le'Mar Davis - DEAPCM

[Page principal](#) | [Diriger en élevant les autres 2025](#) | [Histoires de réussite](#) | [EN](#)

DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER



LIFTING AS

YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

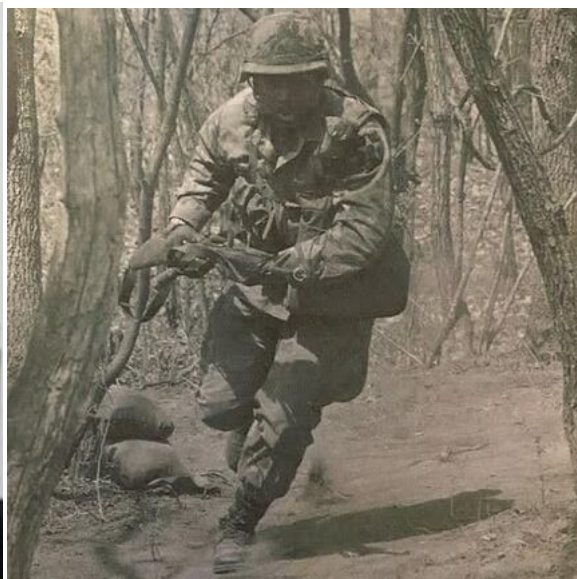
CONNECT • ELEVATE • INSPIRE

Le'Mar Davis, Conseiller en ressources humaines, Centre pour l'avancement de EDIA, Service des poursuites pénales du Canada

Le'Mar Davis a été réinspirée par le programme DEAPCM à la suite des résultats de l'étude sur les cadres noirs au sein du gouvernement fédéral : « Le DEAPCM a mis en évidence la nécessité pour les dirigeants comme moi d'inspirer d'autres dirigeants pour qu'ils continuent à créer des changements positifs et motivants dans une optique réparatrice et culturellement compétente dans le cadre du mentorat et du parrainage ».

En tant que vétéran militaire décoré, Le'Mar croit fermement au pouvoir du mentorat et du parrainage, expliquant que « le partage de la sagesse et de l'expérience en plus de l'éducation que la plupart des dirigeants ont reçue créera une organisation plus empathique, plus compétente sur le plan culturel et plus solide sur le plan opérationnel ».

Le'Mar travaille également à l'obtention d'un doctorat de gestion en leadership exécutif et mondial, où il exploitera les outils qu'il a acquis dans le cadre du programme pour « offrir des possibilités de développement du leadership aux leaders existants, nouveaux et en devenir, ainsi que pour fournir un programme de mentorat qui profitera à tous les groupes méritant de bénéficier de l'équité en matière d'emploi ».



Retrieved from https://wiki.gccollab.ca/index.php?title=Le%27Mar_Davis_-_DEAPCM&oldid=132733

This page was last edited on 11 April 2025, at 09:46.

Content is available under [Creative Commons Attribution 4.0 International License](#) unless otherwise noted.