

Le Réseau des exécutifs noirs



Contents

Bienvenue sur la page Wiki du Réseau des exécutifs noirs

À propos

Contexte

Notre mission

Nos priorités

Structure du comité

Membres du comité directeur

Sécrétariat du réseau des exécutifs noirs

Champions

Sous-ministres alliés

Nos réalisations

Premier rapport annuel

Deuxième rapport annuel

Troisième rapport annuel

Une étude sur la communauté des cadres supérieurs Noirs dans la fonction publique fédérale

Resources

Inventaire des Programmes en leadership : Programmes de leadership pour les cadres actuels et futurs

Comment participer

Auto-identification

Nos contacts

Bienvenue sur la page Wiki du Réseau des exécutifs noirs

Visit the page in english: [The Black Executives Network](#)

À propos

Le Réseau des exécutifs noirs (REN), a été créé en juillet 2020 pour soutenir les cadres noirs de la fonction publique fédérale, tout en travaillant avec le gouvernement du Canada pour résoudre les problèmes de racisme systémique et anti-Noir en vue de faire de la fonction publique canadienne une institution représentative à tous les niveaux, qui reconnaît le talent et en tire parti pour mieux servir tous les Canadiens.

Le réseau existe pour s'assurer que les voix des cadres et employés noirs de la fonction publique sont entendues et pour être un partenaire actif et un agent de changement dans la résolution des problèmes de racisme anti-Noir et de discrimination systémique dans la fonction publique fédérale. BEN/REN fournit une voix crédible sur l'identification et la réponse aux problèmes en s'assurant que les perspectives des Noirs sont prises en compte dans les processus et les décisions du gouvernement.

Contexte

La Charte canadienne des droits et libertés, ainsi que d'autres lois fédérales, offrent une base solide pour les droits de la personne, l'équité et l'inclusion — en protégeant les Canadiennes et Canadiens contre la discrimination. Pourtant, les fonctionnaires noirs continuent de faire face à des obstacles systémiques au sein de la fonction publique fédérale.

En 2020, l'indignation mondiale face à la brutalité policière envers les communautés noires, combinée à l'adoption par le Canada de la Déclaration des Nations Unies pour les personnes d'ascendance africaine (DNUDPA) et à des décennies de mobilisation, a mis en lumière le racisme anti-Noir et la discrimination systémique. L'étude du Dr Zellars sur les exécutifs noirs dans la fonction publique fédérale a mis en évidence des inégalités persistantes et formulé des recommandations claires pour y remédier.

Ces développements — ancrés dans la législation, les engagements internationaux et les initiatives fédérales telles que l'Appel à l'action de la greffière contre le racisme, pour l'équité et l'inclusion — soulignent l'urgence d'agir de manière soutenue pour démanteler le racisme systémique et favoriser un changement durable.

Le Réseau des exécutifs noirs (BEN/REN) s'inscrit dans ces cadres et s'engage à faire progresser la lutte contre le racisme en appuyant l'élimination des obstacles systémiques et en défendant le droit de chaque employé de la fonction publique fédérale à un milieu de travail sécuritaire, équitable et inclusif.

Notre mission

La mission du réseau est la suivante :

1. Créer et maintenir un réseau solide, inclusif et influent de cadres noirs qui s'engagent à assurer l'excellence de la fonction publique, une bonne gestion et des résultats positifs pour tous les Canadiens.
2. Promouvoir la gestion des talents en soutenant, encadrant et parrainant les cadres noirs et les futurs cadres.
3. Donner l'exemple des changements que nous voulons apporter à la fonction publique.
4. Soutenir la santé mentale et le bien-être des cadres noirs de la fonction publique.

Nos priorités

Les priorités suivantes représentent les domaines de travail sur lesquels le réseau se concentre et collabore avec la haute direction et les alliés clés pour faire avancer et soutenir la mission de BEN/REN.

1. Gestion des talents
2. Communications et engagement du réseau
3. Partenariat et engagement des parties prenantes
4. Données et recherche
5. Marketing
6. Santé mentale

Structure du comité

Membres du comité directeur

Le réseau des exécutifs noirs est dirigé par un comité directeur composé de cadres supérieurs impliqués et engagés dans la mise en œuvre des initiatives du réseau.

- Mitos San Diego, Directrice principale, Services publics et Approvisionnement Canada
- Dienabou Sow, Directrice, CRSNG (Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada)
- Tahanee McKnight, Directrice générale, Gendarmerie royale du Canada
- Kevin Petit-Frère, Directeur général, Bureau du Conseil privé
- Hantz Prosper, Directeur général, Corporations Canada, Innovation, Sciences et Développement économique Canada
- Albert Tshimanga, Directeur principal, Services partagés Canada
- Judith Bosire, Directrice, Agence canadienne de développement économique du Nord
- Dominic Simon, Directeur exécutif, Réseau des exécutifs noirs
- Samuel Bonti-Ankomah, Directeur, Santé Canada

Sécrétariat du réseau des exécutifs noirs

- Dominic Simon, Directeur exécutif
- Sandra DiGnagbo, Directrice adjointe
- Delia Rama, Adjointe exécutive
- Kimberley Beals, Cheffe de projet
- Sonia Bizimana, Coordonnatrice de projet
- Jhannell Edwards, Agente des communications
- Chuks Onwuachi, Conseiller principal en stratégies
- Tineka Simmons, Responsable de la gestion des talents
- Sandrine Chebekoue, Analyste des politiques publiques
- Might Gouta, Analyste junior en politiques publiques

Champions

- Championne des sous-ministres – Shalene Curtis-Micallef, Sous-ministre, Justice Canada
- Championne des sous-ministres – Christine McDowell, Sous-ministre déléguée, Anciens Combattants Canada

Sous-ministres alliés

- Isabelle Mondou, Sous-ministre, Patrimoine canadien
- Alex Benay, Sous-ministre délégué, Services publics et Approvisionnement Canada
- Jean-François Tremblay, Sous-ministre, Environnement et Changement climatique
- Cliff Groen, Sous-ministre, Emploi et Développement social Canada
- Philip Jennings, Sous-ministre, Innovation, Sciences et Développement économique

Nos réalisations

Depuis juillet 2020, le BEN/REN a élaboré un mandat et une déclaration de mission, formulé des recommandations pour lutter contre le racisme anti-Noir et systémique, et mis en place une stratégie d'engagement. Plusieurs initiatives ont également été lancées, notamment :

- Organisation annuelle d'un panel de sous-ministres sur les questions d'équité, de diversité et d'inclusion visant les cadres noirs, en appui à l'Appel à l'action de la greffière.
- Dialogue continu avec la greffière et la sous-greffière du Conseil privé (BCP) pour discuter des priorités gouvernementales liées à la lutte contre le racisme anti-Noir, la diversité et l'inclusion.
- Collaboration avec le SCT-BGC afin de développer des mesures de soutien à la gestion des talents de direction et aborder les enjeux liés à l'avancement de carrière des fonctionnaires noirs.
- Renforcement des efforts en partenariat avec l'APEX, l'ÉFPC et la CFP pour créer des services de coaching et de counseling exécutifs axés sur les réalités des cadres noirs, afin de soutenir leur perfectionnement professionnel, la résolution de conflits et la santé mentale.
- Lancement de la 4e édition du cahier électronique des profils professionnels de cadres noirs, visant à faire connaître les talents disponibles et à favoriser une représentation plus équitable des leaders noirs aux échelons supérieurs.
- Lancement de la 4e édition du cahier électronique des futurs leaders noirs, destiné aux aspirants cadres noirs, afin d'appuyer le développement du bassin EX et de mettre en lumière les employés noirs prêts pour une promotion dans l'ensemble du gouvernement.
- Commandite de la première étude de recherche sur l'expérience des cadres noirs dans la fonction publique fédérale, accompagnée d'un vaste engagement des hauts dirigeants autour du plan d'action en réponse aux résultats de l'étude.
- Participation continue à l'élaboration de politiques de gestion des personnes, de programmes de leadership pour les cadres noirs, ainsi que de programmes de perfectionnement pour les futurs cadres noirs, dans le but de combler les écarts de représentation dans la fonction publique fédérale.

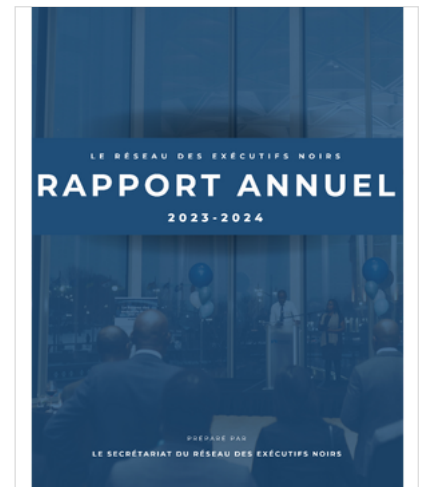
Premier rapport annuel

Amis du BEN/REN,

Nous avons l'immense joie de vous transmettre notre premier rapport annuel. Au cours des trois dernières années, le Réseau des exécutifs noirs s'est employé à créer un réseau qui offre aux cadres noirs de la fonction publique fédérale le sentiment d'appartenir à une communauté, et ce, en travaillant avec le gouvernement du Canada pour résoudre les problèmes de racisme systémique anti-noir dans la fonction publique. Dans ce rapport, nous vous racontons les histoires du BEN/REN, ses réalisations et ses défis, ainsi que nos joies collectives.

Nous avons réalisé des avancées positives, mais il y a encore beaucoup à faire. Nous sommes déterminés à mettre en place les conditions qui permettront aux cadres noirs de se réaliser et à garantir que la fonction publique fédérale soit représentative, équitable et inclusive pour tous les talents noirs.

Nous vous invitons à lire le rapport: [File:BENREN rapport annuel .pdf](#).



Deuxième rapport annuel

Le Réseau des Exécutifs Noirs (BEN/REN) est fier d'annoncer la publication de notre Rapport annuel 2023-24, soulignant les progrès significatifs que nous avons réalisés durant l'année écoulée pour soutenir les carrières des Cadres Noirs au sein de la fonction publique fédérale.

Nos réalisations reflètent notre engagement à créer des voies de croissance, à favoriser le leadership et combler les écarts de représentation de la fonction publique fédérale.

Nous vous invitons à lire à propos de nos avancées et à nous rejoindre pour façonner un avenir meilleur.

Lisez le [deuxième rapport annuel complet du Réseau des exécutifs noirs](#).

Troisième rapport annuel

Nous avons le plaisir d'annoncer la publication du **Rapport annuel 2024-25 du BEN/REN**, qui met en lumière les progrès significatifs que nous avons réalisés pour faire avancer la lutte contre le racisme anti-Noir au sein de la fonction publique fédérale.

Les réalisations de cette année témoignent de notre engagement continu à :

- Soutenir le développement de carrière et la mobilité des cadres
- Renforcer le vivier de talents noirs dans l'ensemble de la fonction publique
- Réduire l'écart de représentation à l'échelon des cadres

Dans un environnement de travail en constante évolution, nous restons déterminés à mobiliser les hauts dirigeants et à établir des partenariats solides avec les ministères, les réseaux d'employés et les organisations afin de faire progresser ces priorités et de favoriser des changements durables.

Nous vous invitons chaleureusement à lire le rapport et à célébrer avec nous les progrès accomplis.

Lisez le rapport complet ici: **Rapport annuel 2024-25** (https://linktr.ee/blackexecutivesnetwork?utm_source=linktree_admin_share)



Rapport annuel 2024-25 du BEN/REN

Une étude sur la communauté des cadres supérieurs Noirs dans la fonction publique fédérale

Le Réseau des Exécutifs Noirs/The Black Executives Network (BEN/REN) est heureux de partager une étude sur la communauté des exécutifs noirs dans la fonction publique fédérale, rédigée par Rachel Zellars et publiée plus tôt ce mois-ci. Ce rapport pivot a été commandé en 2023 en réponse à une perception existante selon laquelle la communauté des exécutifs noirs n'avait pas les qualifications en matière d'éducation, de langue ou de citoyenneté nécessaires pour atteindre une représentation de la main-d'œuvre alignée sur la disponibilité de la main-d'œuvre.

En tant que communauté de moins de 100 professionnels noirs à l'époque, nous savions profondément que ce n'étaient pas les véritables obstacles qui nous retenaient. Ce décalage a révélé des idées fausses répandues et un manque de compréhension des expériences vécues et des réalités des exécutifs noirs.

Inspiré par l'impact transformateur de Unis dans la diversité : une voie vers la réconciliation, qui met en lumière les défis auxquels font face les peuples autochtones au sein de la fonction publique fédérale ; Mme Zellars, avocate et professeure agrégée, reconnue pour son travail critique sur les préjugés implicites, a été chargée par BEN/REN d'entreprendre une étude visant à examiner de manière critique et à documenter les expériences, les obstacles et les possibilités au sein de la communauté des exécutifs noirs au sein de la fonction publique fédérale. Compte tenu de la nature interne de l'étude, la diffusion initiale a été limitée, car les constatations nécessitaient une réponse interne de la fonction publique fédérale.

Depuis la publication de l'étude à l'interne, nous avons constaté un intérêt croissant de la part de personnes et d'organisations à l'extérieur de la fonction publique qui souhaitent lire le rapport et mieux comprendre les enjeux qu'il met en évidence. En réponse à cet intérêt, nous partageons maintenant l'étude plus largement, en espérant qu'elle favorise un dialogue significatif et inspire une action collective en faveur de l'équité et de l'inclusion.

Lisez le rapport complet ici : [Une étude sur la communauté des cadres supérieurs Noirs dans la fonction publique fédérale](#)

Resources

Inventaire des Programmes en leadership : Programmes de leadership pour les cadres actuels et futurs

Une liste a été compilée avec des informations provenant des Ressources humaines de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada et d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada sur les programmes de leadership disponibles pour les cadres et les futurs cadres. Cela inclut des conférences, des certificats, des ateliers et bien plus encore. Consultez la liste ici : [Inventaire des Programmes en leadership \(https://www.dropbox.com/scl/fi/8xyyhov3lyvwoflvrvig4/Copy-of-IRCC-CIRNAC-Leadership-Development-Program-Inventory.xlsx?rlkey=1vm8b2k29ue5wbomsom2yllcl&e=1&st=cqugg8u9&dl=0\)](https://www.dropbox.com/scl/fi/8xyyhov3lyvwoflvrvig4/Copy-of-IRCC-CIRNAC-Leadership-Development-Program-Inventory.xlsx?rlkey=1vm8b2k29ue5wbomsom2yllcl&e=1&st=cqugg8u9&dl=0)

Si vous connaissez d'autres programmes et souhaitez les partager avec BEN/REN, envoyez-nous un courriel!

Comment participer

L'adhésion à BEN/REN est ouverte aux personnes d'ascendance africaine qui sont des cadres de la fonction publique fédérale (au niveau EX 01 et plus, ou qui occupent un poste EX par intérim depuis un an ou plus). Si vous correspondez à cette description, veuillez envisager de devenir membre. BEN/REN compte actuellement plus de 260 membres à travers le Canada. En devenant membre, vous aurez l'occasion de rester en contact et d'explorer les possibilités d'un engagement plus poussé. Vous aurez accès à nos événements à venir et aurez la possibilité de contribuer au mandat de BEN/REN.

Pour devenir membre, veuillez vous inscrire à notre liste de diffusion en nous envoyant votre nom, votre titre, votre ville, votre niveau et votre ministère/organisme à BlackExecutivesNetwork-ReseauxdesExecutifsNoirs@ised-isde.gc.ca

Auto-identification

Nous encourageons tous les employés noirs à s'auto-identifier dans les enquêtes et les processus d'embauche afin de donner à BEN/REN et au gouvernement une image précise de la représentation et des expériences des Noirs dans la fonction publique.

Nos contacts

GC Collab : [The Black Executives Network / Le Réseau des exécutif noirs \(BEN/REN\)](#)

GC Connex : [The Black Executives Network / Le Réseau des exécutif noirs \(BEN/REN\)](#)

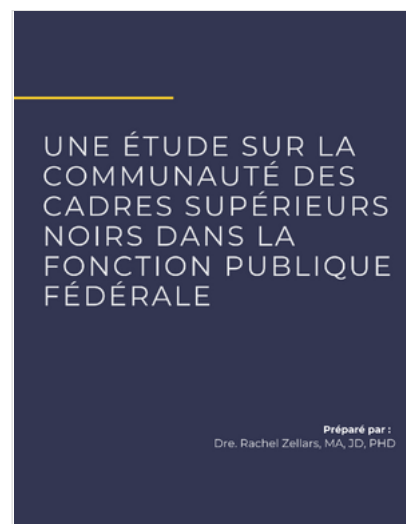
LinkedIn : [The Black Executives Network | Le Réseau des exécutifs noirs \(BEN/REN\): Overview | LinkedIn](#)

Courriel : BlackExecutivesNetwork-ReseauxdesExecutifsNoirs@ised-isde.gc.ca

Retrieved from https://wiki.gccollab.ca/index.php?title=Le_Réseau_des_exécutifs_noirs&oldid=147013

This page was last edited on 27 May 2026, at 14:46.

Content is available under [Creative Commons Attribution 4.0 International License](#) unless otherwise noted.



Une étude sur la communauté des cadres supérieurs Noirs dans la fonction publique fédérale