

Le bureau de diversité et inclusion

Contact (<mailto:DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca>)| EN

DIVERSITY AND
INCLUSION OFFICE



BUREAU DE LA
DIVERSITÉ ET L'INCI

MATERIEL GROUP - NATIONAL DEFENCE

GROUPE DES MATÉRIELS - DÉFENSE

Le Groupe des matériels s'engage à favoriser un environnement de travail diversifié, inclusif et qui traite les personnes de manière équitable. Grâce à diverses activités et initiatives, le Bureau de la diversité et de l'inclusion se consacre à faire progresser la diversité, l'inclusion et l'appartenance au sein de notre organisation.

Contents

Bureau de la diversité et l'inclusion - 3 priorités

L'élaboration du Vidéo - L'inclusion signifie tout le monde

Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat

[Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat - Histoire de réussite](#)

[Rejoignez le réseau DEAPCM!](#)

[Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat 2025](#)

[Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat 2024](#)

[Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat 2023](#)

[Le programme des cercles de mentorat : Diriger en soulevant les autres 2022](#)

[Le programme des cercles de mentorat : Diriger en soulevant les autres 2021](#)

Projets

[Demandez-moi n'importe quoi](#)

[Club de Lecture](#)

[Le groupe de travail sur la diversité et l'inclusion de N1 \(GT D et I N1\)](#)

[Lettre de mandat](#)

[Lettre de mandat de la culture 2024 - 2025](#)

[Lettre de mandat 2022 - 2023](#)

[Cascade](#)

[Plan d'action civil pour la diversité et l'inclusion](#)

[Mat Life Stories](#)

[Calendrier multiculturel](#)

Articles et Annonces

Darlene Bess accueille la nouvelle cohorte de participants au Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat

[Diriger en élevant les autres 2024 Remise des diplômes : Une célébration du leadership à tous les niveaux](#)

[Neuroplasticité et autocompassion : Aperçu de la classe de maître Diriger en élevant les autres](#)

[Les droits de la personne dans la fonction publique fédérale avec Richard Sharpe : idées tirées de la classe de maître Diriger en élevant les autres](#)

[Stratégies de négociation avec Fotini Iconomopoulos : Aperçu de la classe de maître Diriger en élevant les autres](#)

[Le leadership inclusif s'exerce au quotidien : Aperçu de la classe de maître Diriger en élevant les autres](#)

[Perspectives sur le pouvoir du parrainage dans l'avancement de carrière : Aperçu de la classe de maître Diriger en élevant les autres](#)

[Leadership en action - Un investissement dans l'aspect humain de l'entreprise au sein du Groupe des matériels](#)

[Se sentir vu dans un monde déconnecté : Une conversation avec le Dr. Jody Carrington](#)

[Célébrer l'inclusion : Journée internationale des personnes handicapées - Aperçu de la série Demandez-moi n'importe quoi](#)

[Célébrer le service militaire passé et présent - Aperçu de la série « Demandez-moi n'importe quoi »](#)

[Le greffier John Hannaford accueille une nouvelle cohorte de participants de Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat](#)

[Planter les graines de l'avenir : Conversation avec le leader d'opinion autochtone Bob Joseph](#)

[Pleins feux sur les co-conspirateurs du changement positif – Aperçu de la série Demandez-moi n'importe quoi](#)

[Renouer avec l'identité : une conversation courageuse en l'honneur du Mois national de l'histoire autochtone](#)

[Comment faire preuve de résilience dans votre carrière avec la docteure Helen Ofosu](#)

[Importance de la visibilité : faire entendre les voix de la communauté 2ELGBTQIA+ à l'occasion de la Journée rose internationale](#)

[\(Fermée\) Poste AS-05 - Possibilité d'affectation pour une durée d'un an : Conseiller principal en l'ACS Plus et du Stratégie d'évolution de la culture](#)

Hommage à l'histoire des Noirs du Canada Atlantique : Discussion du Club de lecture du Bureau de la diversité et l'inclusion avec l'auteur Lindsay Ruck

Récapitulatif : Explorer les " Questions blanches fréquemment posées " avec les Drs. Alex Khasnabish et Ajay Parasram

Événement hybride de la Journée nationale pour la vérité et la réconciliation, le 29 septembre

Une approche non performante de la diversité, de l'équité et de l'inclusion - Aperçus du Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat | Canada.ca

Naviguer dans l'art de la négociation - Récapitulatif de Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat | Canada.ca

Mobiliser le parrainage pour une main-d'œuvre équitable | Canada.ca

Cultiver la sécurité psychologique grâce à un leadership inclusif – Récapitulatif de Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat | Canada.ca

Célébration de l'inclusion et du mentorat : Points saillants de l'événement de lancement de Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat | Canada.ca

Cultiver la diversité, l'équité et l'inclusion, un « high-five » à la fois Participez à la discussion de notre club de lecture sur « The High Five Habit » de Mel Robbins

J'ai une idée !

Événements passés

Mois de l'histoire des Noirs 2024

Soyez le changement - Séance sur la diversité et l'inclusion au sein du Groupe des matériels

Atelier de sensibilisation des Autochtones en vedette Austin Ward

Assemblée générale de la diversité et inclusion

Session Jam " Parlons de l'assemblée générale "

Bureau de la diversité et de l'inclusion - Journées Demo

Ressources de soutien

Bureau de la diversité et l'inclusion - 3 priorités



**BUREAU DE LA DIVERSITÉ
ET DE L'INCLUSION**
GROUPE DES MATÉRIELS, DÉFENSE NATIONALE

Notre Vision - 3 Priorités



1. Sécurité psychologique

Motivateur :
La sécurité psychologique est le facteur le plus important pour que les gens se sentent inclus dans une organisation. C'est le moteur de l'innovation.

Soutien :
Encouragent les conversations courageuses et créent une culture de respect et d'acceptation mutuels.

Succès :
Partager ouvertement les couches et à ressentir un sentiment d'appartenance plus profond. Collaborer sur le lieu de travail. Atteindre les objectifs du groupe.



2. Sensibilisation à nos micro-comportements

Motivateur :
Il est important de comprendre comment les micro-comportements, y compris les gestes inconscients, les expressions faciales, les postures, les mots et le ton de la voix, peuvent influencer le sentiment de sécurité et d'appartenance.

Soutien :
Il offre chaque jour l'occasion de réfléchir et d'apprendre à créer en permanence des espaces plus sûrs et à utiliser des techniques de communication pacifiques.

Succès :
Adoptent un état d'esprit de croissance, alignent leurs expériences personnelles sur le lieu de travail avec les valeurs.



3. La transparence

Motivateur :
La transparence favorise la confiance, la responsabilité et la collaboration, car elle encourage le dialogue ouvert et contribue à créer une culture d'inclusion et d'objectifs communs.

Soutien :
Utilisant des techniques de communication pacifique qui encouragent l'honnêteté et l'empathie. Donner aux cadres les moyens d'adopter des mentalités transformatrices en leur fournissant des ressources pour diriger des équipes inclusives et innovantes.

Succès :
Retenir les personnes les plus performantes. Ouvrir des perspectives d'évolution de carrière. Établir la confiance à tous les niveaux de l'organisation.

L'élaboration du Vidéo - L'inclusion signifie tout le monde

Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat

DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER



LIFTING AS

YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

CONNECT • ELEVATE • INSPIRE

Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat - Histoire de réussite

Rejoignez le réseau DEAPCM!

Rejoignez le groupe LinkedIn du DEAPCM(<https://www.linkedin.com/groups/12904569/>)

Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat 2025

septembre 2025 - décembre 2025

Il y a cinq ans, le DEAPCM a commencé avec une vision audacieuse : Construire une communauté de leaders fondés sur des valeurs et dédiés à l'autonomisation des personnes, à la transformation des lieux de travail et au façonnement de l'avenir du leadership. Depuis lors, il s'est transformé en un mouvement alimenté par les personnes, dotant plus de 2,000 leaders au sein de l'Équipe de défense et du gouvernement fédéral du Canada des compétences, des connaissances et des relations nécessaires pour susciter un changement positif.

Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat 2024

septembre 2024 - décembre 2024

En tant que leader dans notre communauté, L'équipe de la Diversité et de l'Inclusion vous invite à rejoindre Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat (DEAPCM). DEAPCM est une initiative fondée sur **les engagements du sous-ministre en matière de diversité et d'inclusion pour 2020/2021** et s'efforce de s'appuyer sur **Appel à l'action du greffier** pour mieux soutenir le développement du leadership dans la lutte contre le racisme, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique fédérale. Dans cette optique, le programme DEAPCM vous offre un espace innovant et la possibilité de participer activement à l'intégration de votre lieu de travail.

Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat 2023

septembre 2023 - décembre 2023

En tant que leader dans notre communauté, L'Équipe de la Diversité et de l'Inclusion vous invite à rejoindre Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat (DEAPCM). DEAPCM est une initiative fondée sur **les engagements du sous-ministre en matière de diversité et d'inclusion pour 2020/2021** et s'efforce de s'appuyer sur **Appel à l'action du greffier** pour mieux soutenir le développement du leadership dans la lutte contre le racisme, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique fédérale. Dans cette optique, le programme DEAPCM vous offre un espace innovant et la possibilité de participer activement à l'intégration de votre lieu de travail.

Le program des cercles de mentorat : Diriger en soulevant les autres 2022

septembre 2022 - décembre 2022

Ce programme de dix semaines, composé de cinq séances de cercle et de cinq séances d'enrichissement optionnelles, offre une plateforme permettant aux membres de faire du réseautage avec des collègues et des dirigeants dans toute la fonction publique fédérale, tout en développant des compétences interpersonnelles, en apprenant des compétences clés en leadership et en culture, et en trouvant des possibilités de carrière.

Le program des cercles de mentorat : Diriger en soulevant les autres 2021

septembre 2021 - décembre 2021

En tant que leader dans notre communauté, l'équipe de la diversité et de l'inclusion fait appel à vous pour rejoindre le programme « Cercles de mentorat Diriger en soulevant les autres (CMDSA) ». Ce programme de dix semaines offre aux membres une plateforme leur permettant d'établir des contacts avec des collègues et des dirigeants du Groupe du matériel et de la fonction publique, tout en développant des compétences interpersonnelles, des compétences clés en leadership et en trouvant des possibilités de développement de carrière.

Projets

Demandez-moi n'importe quoi

Rejoignez nos conversations mensuelles courageuses sur la diversité, l'équité et l'inclusion.

Club de Lecture

Vous êtes invité à participer à notre club de lecture, organisé par le Bureau de la diversité et de l'inclusion, Groupement des matériels, Défense nationale. Nous savons que la connaissance est un pouvoir et que les livres ont la capacité d'élargir notre conscience. Lisons et discutons ensemble de thèmes importants autour de la diversité, de l'inclusion, de l'équité et de l'appartenance.

Le groupe de travail sur la diversité et l'inclusion de N1 (GT D et I N1)

Il s'agit d'une communauté de membres qui s'engagent à promouvoir la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance au sein de l'Équipe de la Défense et de la fonction publique fédérale. Participez à nos réunions bihebdomadaires pour en savoir plus.

Lettre de mandat

Lettre de mandat de la culture 2024 - 2025

Lettre de mandat 2022 - 2023

Soyez le changement que vous souhaitez voir dans votre organisation. Cette lettre de mandat sur la diversité et l'inclusion vise à rassembler tous les dirigeants et membres de la fonction publique fédérale pour faire progresser la diversité, l'inclusion et l'équité sur le lieu de travail.

Cascade

Bienvenue à l'activité "Créer consciemment un lieu de travail diversifié et inclusif". Cette activité est conçue pour susciter l'autoréflexion, la discussion et l'action en vue d'atteindre l'objectif d'une diversité et d'une inclusion véritables sur notre lieu de travail et au-delà.

Cascade Demo Days

Plan d'action civil pour la diversité et l'inclusion

Le plan d'action est un document évolutif dans l'organisation du Groupe des matériels. Tous les membres du Groupe des matériels de la Défense nationale ont la possibilité de fournir des conseils et des orientations sur le plan.

Mat Life Stories

Calendrier multiculturel

Chaque mois, notre équipe travaille en étroite collaboration avec Waheed Khan et le Réseau des minorités visibles d'Environnement et Changement climatique Canada pour lancer un calendrier des célébrations qui nous aide tous à connaître la multitude d'événements multiculturels et de journées de sensibilisation célébrés à travers le Canada. Il ne s'agit pas seulement de diversité, mais aussi d'inclusion. Lorsque nos concitoyens voient leurs fêtes, leurs célébrations et leurs observations, cela favorise un plus grand sentiment d'appartenance et d'inclusion.

Articles et Annonces

Légende	
	Annonce
	Article

	Darlene Bess accueille la nouvelle cohorte de participants au Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat
	Diriger en élevant les autres 2024 Remise des diplômes : Une célébration du leadership à tous les niveaux
	Neuroplasticité et autocompassion : Aperçu de la classe de maître Diriger en élevant les autres
	Les droits de la personne dans la fonction publique fédérale avec Richard Sharpe : idées tirées de la classe de maître Diriger en élevant les autres
	Stratégies de négociation avec Fotini Iconomopoulos : Aperçu de la classe de maître Diriger en élevant les autres
	Le leadership inclusif s'exerce au quotidien : Aperçu de la classe de maître Diriger en élevant les autres
	Perspectives sur le pouvoir du parrainage dans l'avancement de carrière : Aperçu de la classe de maître Diriger en élevant les autres
	Leadership en action - Un investissement dans l'aspect humain de l'entreprise au sein du Groupe des matériels
	Se sentir vu dans un monde déconnecté : Une conversation avec le DrJody Carrington
	Célébrer l'inclusion : Journée internationale des personnes handicapées - Aperçu de la série Demandez-moi n'importe quoi
	Célébrer le service militaire passé et présent - Aperçu de la série « Demandez-moi n'importe quoi »
	Le greffier John Hannaford accueille une nouvelle cohorte de participants de Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat
	Planter les graines de l'avenir : Conversation avec le leader d'opinion autochtone Bob Joseph
	Pleins feux sur les co-conspirateurs du changement positif – Aperçu de la série Demandez-moi n'importe quoi
	Renouer avec l'identité : une conversation courageuse en l'honneur du Mois national de l'histoire autochtone
	Comment faire preuve de résilience dans votre carrière avec la docteure Helen Ofosu
	Importance de la visibilité : faire entendre les voix de la communauté 2ELGBTQIA+ à l'occasion de la Journée rose internationale

	(Fermée) Poste AS-05 - Possibilité d'affectation pour une durée d'un an : Conseiller principal en l'ACS Plus et du Stratégie d'évolution de la culture
	Hommage à l'histoire des Noirs du Canada Atlantique : Discussion du Club de lecture du Bureau de la diversité et l'inclusion avec l'auteur Lindsay Ruck
	Récapitulatif : Explorer les " Questions blanches fréquemment posées " avec les Drs. Alex Khasnabish et Ajay Parasram
	Événement hybride de la Journée nationale pour la vérité et la réconciliation, le 29 septembre
	Une approche non performante de la diversité, de l'équité et de l'inclusion - Aperçus du Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat Canada.ca (https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/feuille-derable/defense/2024/01/programme-cercles-mentorat.html)
	Naviguer dans l'art de la négociation - Récapitulatif de Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat Canada.ca (https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/feuille-derable/defense/2023/12/naviguer-art-negociation-recapitulatif-diriger-elevant-autres-programme-cercles-mentorat.html)
	Mobiliser le parrainage pour une main-d'œuvre équitable Canada.ca (https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/feuille-derable/defense/2023/1/mobiliser-parrainag.html)
	Cultiver la sécurité psychologique grâce à un leadership inclusif – Récapitulatif de Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat Canada.ca (https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/feuille-derable/defense/2023/1/cultiver-securite-psychologique-grace-leadership-inclusif.html)
	Célébration de l'inclusion et du mentorat : Points saillants de l'événement de lancement de Diriger en élevant les autres : Programme des cercle de mentorat Canada.ca (https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/feuille-derable/defense/2023/10/points-saillants-leve-nement-lancement-diriger-elevant-autres.html)
	Cultiver la diversité, l'équité et l'inclusion, un « high-five » à la fois Participez à la discussion de notre club de lecture sur « The High Five Habit » de Mel Robbins

J'ai une idée !

Hub d'idées sur la diversité et l'inclusion

Chaque voix compte ! Vous êtes invités à partager toute idée ou réflexion visant à faire progresser la diversité et l'inclusion dans l'espace de travail.

Événements passés

Mois de l'histoire des Noirs 2024

février 2024

Le Mois de l'histoire des Noirs, en février 2024, est l'occasion pour le Groupe de Matériel de célébrer et d'honorer les voix et l'excellence des Noirs au sein de notre communauté.

Soyez le changement - Séance sur la diversité et l'inclusion au sein du Groupe des matériels

26 juillet 2023 à 13h00 - 14h00 HAE

Avez-vous des idées pour faire avancer la diversité, l'équité et l'inclusion dans notre organisation ? Êtes-vous déterminé à créer un lieu de travail psychologiquement plus sécuritaire ? Souhaitez-vous acquérir des outils plus pratiques vous permettant de prendre des actions plus intentionnelles ? Joignez-vous à la séance d'information du Bureau de la diversité et de l'inclusion (BDI) pour faire entendre votre voix et co-créez afin d'amener des changements positifs!

Atelier de sensibilisation des Autochtones en vedette Austin Wrd

25 mai 2023 à 10h00 - 12h00 HAE

Austin nous guide et nous enseigne la fabrication de trousses de purification et leur signification, suivie d'une séance de questions-réponses animée par la chef de section du Bureau de la diversité et de l'inclusion, Samantha Moonsammy.

Assemblée générale de la diversité et inclusion

25 février 2022 de 10h00 à 12h00 HNE

Chez le Groupe des matériels, nous nous consacrons à la diversité, à l'inclusion et à l'appartenance, en luttant pour l'équité pour tous. Cela nous permet de prendre de meilleures décisions pour nos organisations et pour les Canadiens. De notre haute direction à nos membre, nous pouvons tous faire mieux ensemble. Agissons et co-créeons un changement durable. L'inclusion signifie tout le monde, toujours.

Session Jam " Parlons de l'assemblée générale "

28 février 2022 de 10h30 à 12h00 HNE

Quittez cette session avec un guide de ressources rempli de définition et d'outils d'auto-apprentissage. Lorsque vous participez activement à la vie et aux personnes de notre organisation, vous faites partie du changement. Nous sommes impatients de susciter l'inclusion et l'action avec vous. Présenté par notre group de travail N1 sur la diversité et l'inclusion.

Bureau de la diversité et de l'inclusion - Journées Demo

10, 17, 24, 31 mars 2022

Découvrez comment organiser une Cascade de diversité et d'inclusion, signer la lettre de mandat et d'autres initiatives clés.

Ressources de soutien

Retrieved from "https://wiki.gccollab.ca/index.php?title=Le_bureau_de_diversité_et_inclusion&oldid=139106

This page was last edited on 14 October 2025, at 13:54.

Content is available underCreative Commons Attribution 4.0 International Licenseunless otherwise noted.