MCLD Invitation DLCP

(English follows)

French:

S’épanouir dans l’incertitude: Développez dès maintenant les compétences en leadership dont vous avez besoin

Naviguer dans l’incertitude: Développer les compétences en leadership adaptées à la réalité d’aujourd’hui

Programme de développement du leadership de changement en pleine-conscience (DLCP)

Par RICO



Comment puis-je demeurer résilient, m’adapter avec confiance et exercer un leadership efficace dans un contexte d’incertitude ?

À une époque marquée par des changements continus au sein de la fonction publique fédérale du Canada, plusieurs d’entre nous se posent la même question : **Comment puis-je demeurer résilient(e), m’adapter avec confiance et exercer un leadership efficace dans un contexte d’incertitude?**

Si vous êtes à la recherche d’outils pratiques pour naviguer à travers le changement tout en favorisant votre propre bien-être ainsi que celui des autres, nous vous invitons à vous joindre à une initiative unique menée à la base : Le **Programme de développement du leadership de changement en pleine-conscience – En français.**

Créé grâce à une collaboration entre plusieurs ministères, organismes et le **Réseau interministériel du changement organisationnel (RICO)**, ce programme est conçu pour aider les fonctionnaires à développer l’état d’esprit et les compétences nécessaires pour s’épanouir en période de transition. Les participants bénéficieront également d’un **système de jumelage (Buddy System) dans la langue officielle de leur choix**, offrant des occasions de réflexion, de soutien mutuel et de connexions enrichissantes tout au long du parcours.

Pourquoi participer?

Grâce au programme DLCP, vous développerez:

- La résilience et la capacité d’adaptation dans des environnements en constate évolution;
- Des pratiques de pleine conscience pour gérer le stress et demeurer centré(e);
- Des compétences en leadership pour accompagner les équipes et les collègues dans le changement;
- Une plus grande clarté, créativité et intelligence émotionnelle;
- Des outils pratiques pour favoriser le bien-être, la collaboration et la compassion.

Détails du programme

Gratuit et offert à tous les employés, quel que soit leur rôle ou leur niveau d’expérience.

Duration: 8 semaines

Alors que les organisations continuent d'évoluer, un leadership fort est nécessaire à tous les niveaux, et non seulement dans les postes de gestion. Ces compétences précieuses vous aideront à traverser l'incertitude avec confiance tout en ayant une influence positive dans votre milieu de travail et votre communauté	🗓 **Quand:** Le mardis, du 6 octobre au 24 novembre 2026

Cela vous intéresse ? Consultez le wiki du Programme de Développement du leadership de changement en pleine-conscience pour en savoir davantage sur le programme, l'inscription et les prochaines séances d'information.

Format PDF disponible : MCLD_Invitation_DLCP.pdf

English:

Thriving Through Uncertainty: Build the Leadership Skills You need Now

Navigating Uncertainty: Developing Leadership Skills for Today's Reality

Mindful Change Leadership Development (MCLD) Program

By IOCN



How can I stay resilient, adapt with confidence, and lead effectively through uncertainty?

In a time of ongoing change across the Canadian federal public service, many of us are asking ourselves: **How can I stay resilient, adapt with confidence, and lead effectively through uncertainty?**

If you're looking for practical tools to navigate change while supporting your own well-being and the well-being of others, we invite you to join a unique grassroots initiative: the **Mindful Change Leadership Development (MCLD) French Program.**

Created through a collaboration between multiple departments, agencies, and the **Interdepartmental Organizational Change Network (IOCN)**, this program is designed to help public servants develop the mindset and skills needed to thrive in times of transition. Participants will also benefit from a **Buddy System in their preferred language**, creating opportunities for reflection, support, and meaningful connection throughout the journey.

As organizations continue to evolve, strong leadership is needed at every level, not just in management positions. These are valuable skills that can help you navigate uncertainty with confidence while making a positive impact in your workplace and community.

Why participate?

Through the MCLD program, you will develop:

- Resilience and adaptability in changing environments
- Mindfulness practices to manage stress and remain focused
- Leadership skills to support teams and colleagues through change
- Greater clarity, creativity, and emotional intelligence
- Practical tools to foster well-being, collaboration, and compassion

Program Details

Free and open to all employees, regardless of role or experience level

Duration: 8 weeks

When: Tuesdays, October 6 to November 24, 2026

Are you interested? Visit the Mindful Change Leadership Development Program wiki page for more information about the program, registration, and upcoming information sessions

PDF Format available: MCLD_Invitation_DLCP.pdf

Retrieved from 'https://wiki.gccollab.ca/index.php?title=MCLD_Invitation_DLCP&oldid=149977

This page was last edited on 8 September 2026, at 10:41.

Content is available underCreative Commons Attribution 4.0 International Licenseunless otherwise noted.