

Ressources de la neurodiversité



[Accueil](#) [À propos](#) [Qu'est-ce que la neurodiversité?](#) [Impliquez-vous](#)

[Notre équipe](#) [Contactez-nous](#)

[Gouvernance](#) [Notre impact](#) [Événements et activités](#) [Ressources de la neurodiversité](#)

[Semaine de la neurodiversité à la fonction publique](#) [EN](#)

[Linktree \(https://linktr.ee/infinityinfinite\)](https://linktr.ee/infinityinfinite) [GCX \(https://gcxgce.sharepoint.com/teams/10001139\)](https://gcxgce.sharepoint.com/teams/10001139)

[GCcollab \(https://gccollab.ca/groups/members/16315927\)](https://gccollab.ca/groups/members/16315927)

[LinkedIn \(https://www.linkedin.com/company/93649399\)](https://www.linkedin.com/company/93649399)

[Facebook \(non-officiel\) \(https://www.facebook.com/groups/gcneuro\)](https://www.facebook.com/groups/gcneuro)

[Adresse courriel \(mailto:infinity-infinite@tbs-sct.gc.ca\)](mailto:infinity-infinite@tbs-sct.gc.ca)

Ressources sur la neurodiversité

Infinité aide à mettre en relation les employés neurodivergents de la fonction publique fédérale du Canada avec des outils, des ressources et de l'information pour les aider à mieux naviguer dans le milieu de travail. Que vous soyez en train de naviguer le processus d'adaptation, de chercher du soutien par les pairs ou d'explorer de nouvelles façons de vous épanouir dans votre rôle, il existe un certain nombre de ressources à l'échelle du gouvernement du Canada pour vous appuyer.

Pôle d'aide Infinité

Le **Pôle d'aide Infinité** (<https://gcxgce.sharepoint.com/:u:/r/teams/10001139/SitePages/fr/Pole%20d%27aide.aspx?csf=1&web=1&e=bQcCUB>) (accessible uniquement sur le réseau du gouvernement du Canada) est une bibliothèque de ressources virtuelles hébergée sur la plateforme GCéchange d'Infinité. Il offre des outils, des modèles et des conseils sélectionnés, conçus spécialement pour aider les fonctionnaires neurodivergents à réussir dans divers aspects du travail et de la vie.

Les sujets incluent :

- Comprendre et demander des mesures d'adaptation
- Établir des liens avec d'autres collègues neurodivergents
- Outils numériques qui soutiennent les fonctions exécutives et la productivité
- Stratégies pour les chercheurs d'emploi naviguant l'embauche fédérale
- Ressources pour l'apprentissage d'une langue seconde
- Soutenir la santé mentale et le bien-être

Trousse d'outils du Projet d'amélioration des mesures d'adaptation (PAMA)

La **trousse d'outils du Projet d'amélioration des mesures d'adaptation (PAMA)** (https://www.gcpeia.gc.ca/wiki/Better_Accommodation_Project/_Projet_d%27am%C3%A9lioration_des_mesures_d%27adaptation) (accessible uniquement sur le réseau du gouvernement du Canada), dirigée par la championne sous-ministre des fonctionnaires fédéraux en situation de handicap, offre tant aux organisations qu'aux particuliers des conseils utiles pour naviguer le processus d'adaptation en milieu de travail. Ces trousse d'outils ont été conçues conjointement avec plusieurs ministères et avec la participation de fonctionnaires fédéraux en situation de handicap et de personnes neurodivergentes.

La trousse PAMA soutient à la fois les organisations et les particuliers dans l'amélioration des processus d'adaptation en milieu de travail. Elle comprend deux trousse adaptées : une pour les organisations et une pour les utilisateurs de services. La trousse organisationnelle aide les organisations à évaluer et à améliorer le modèle de services d'adaptation de leur ministère en utilisant des outils comme une auto-évaluation, des conseils sur les facteurs clés de réussite et le suivi du rendement. La trousse pour les utilisateurs de services fournit aux employés et aux gestionnaires des conseils pratiques, des listes de vérification et des guides de comportement pour naviguer efficacement le parcours d'adaptation. Chaque trousse renvoie à des ressources connexes pour une compréhension approfondie. Les utilisateurs sont encouragés à commencer par la trousse la plus pertinente à leur rôle.

Passeport d'accessibilité au lieu de travail du GC

Le **Passeport d'accessibilité au lieu de travail du GC** (<https://www.canada.ca/fr/gouvernement/fonction publique/mieux-etre-inclusion-diversite-fonction-publique/diversite-equite-matiere-emploi/accessibilite-fonction-publique/passeport-accessibilite-milieu-travail-gouvernement-canada.html>) est un outil pour aider les

fonctionnaires fédéraux à identifier et à communiquer les obstacles qu'ils rencontrent et les solutions qui fonctionnent pour eux.

Le Passeport vise à soutenir les conversations continues entre employés et gestionnaires au sujet des mesures d'adaptation dont ils ont besoin pour accomplir leur travail efficacement. Il est particulièrement utile pour les employés qui changent de rôle, de lieu ou de ministère, car il aide à réduire la nécessité de recommencer le processus d'adaptation chaque fois.

Des outils supplémentaires et des conseils de mise en œuvre sont disponibles par l'entremise du **Centre du Passeport d'accessibilité au lieu de travail du GC sur GCpédia** (https://www.gcpedia.gc.ca/wiki/GC_Workplace_Accessibility_Passport/_Passeport_pour_l%E2%80%99accessibilit%C3%A9_en_milieu_de_travail_du_GC) (réseau du gouvernement du Canada seulement). Le centre comprend des modèles, des exemples et des pratiques exemplaires ministérielles.

Accessibilité, adaptation et technologie informatique adaptée (AATIA)

Le **programme Accessibilité, adaptation et technologie informatique adaptée (AATIA)** (<https://www.canada.ca/fr/services-partages/services/employees-accessibilite/programme-aatia.html>), géré par Services partagés Canada, offre un soutien personnalisé pour aider à éliminer ou réduire les obstacles pour les employés en situation de handicap et ayant des limitations fonctionnelles dans le milieu de travail numérique.

Le programme fournit des évaluations, des conseils d'experts, des technologies d'assistance et de la formation adaptés aux besoins individuels. Les exemples incluent les lecteurs d'écran, les logiciels de reconnaissance vocale, l'équipement ergonomique et les claviers adaptés. L'AATIA offre également des conseils aux gestionnaires et aux équipes sur la façon d'intégrer les technologies adaptées et les pratiques accessibles dans le travail quotidien.

Retrieved from "https://wiki.gccollab.ca/index.php?title=Ressources_de_la_neurodiversité&oldid=141888

This page was last edited on 26 November 2025, at 12:53.

Content is available under [Creative Commons Attribution 4.0 International License](#) unless otherwise noted.