Semaine de la neurodiversité à la fonction publique

Semaine de la neurodiversité à la fonction publique

Public Service Neurodiversity Week

Accueil | À propos | Inscrivez-vous | Horaire | English

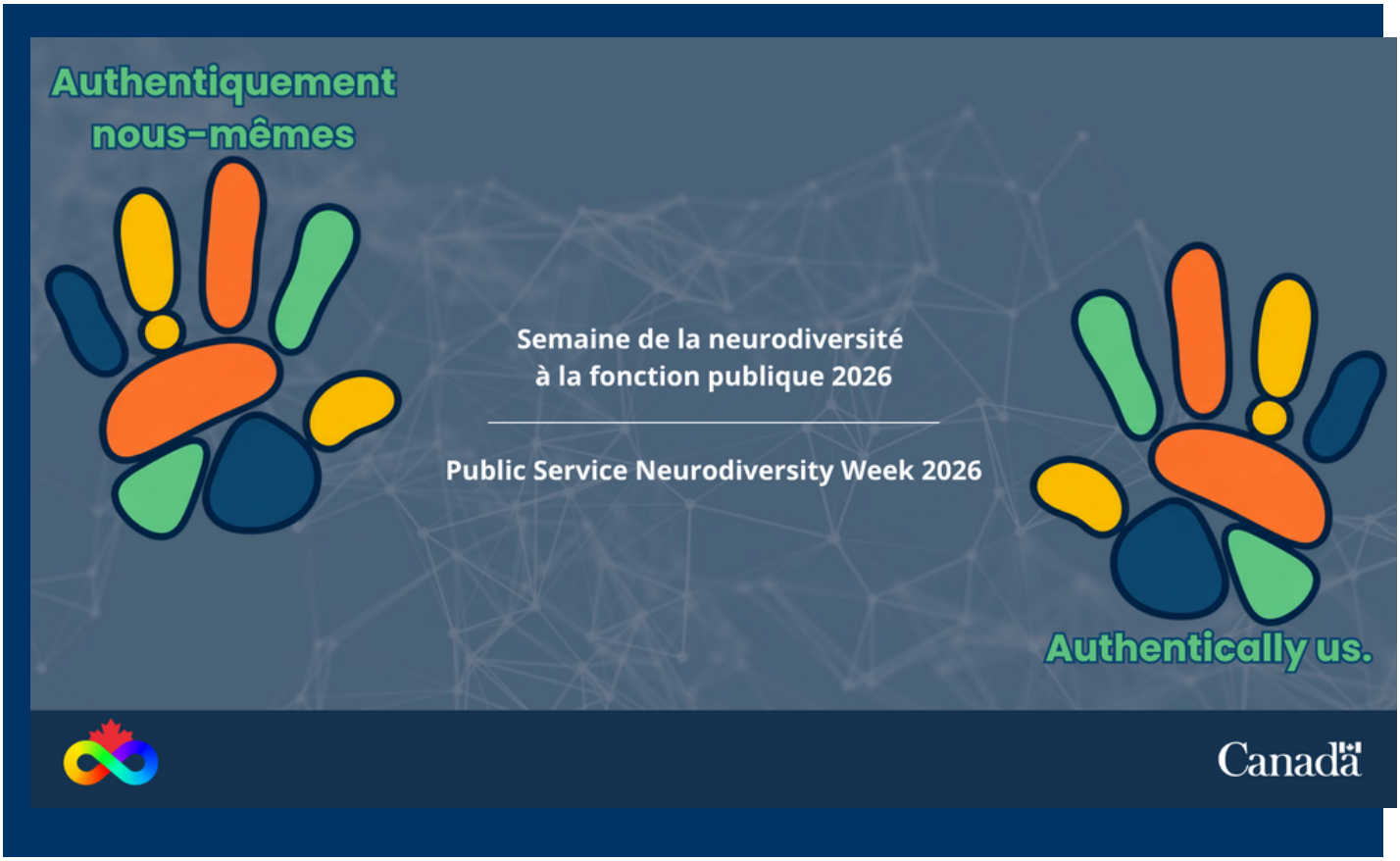
Conférenciers et présentateurs | Ressources sur la neurodiversité | Trousse de célébration

Linktree (https://linktr.ee/infinityinfinite)

GCéchange (https://gcxgce.sharepoint.com/teams/10001139/SitePages/LearningTeamHome.aspx?sw=bypass&bypassReason=abandoned)

GCcollab (https://gccollab.ca/groups/profile/16315927/infinity-the-network-for-neurodivergent-public-servants-infinit-le-r-seau-des-fonctionnaires-neuro divergents)

LinkedIn (https://www.linkedin.com/company/93649399) | **Courriel (mailto:infinite-infinity@pch.gc.ca)**



L’inscription est maintenant ouverte pour l’événement phare virtuelle de la SNFP 2026 !

Joignez-vous à nous le **lundi 19 octobre 2026** de **13 h 00 à 15 h 00** (HE) **virtuellement** via Zoom !

Virtuelle (FR) (https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_eh7J9-CdTb2XosyvPlQZNQ#/registration)

Virtual (EN) (https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_-sQncq8JQ5mTK9gGfW4aAQ#/registration)

Célébrez la troisième édition de la Semaine de la neurodiversité à la fonction publique – du 19 au 23 octobre 2026

La Semaine de la neurodiversité à la fonction publique (SNFP) est une initiative pancanadienne dirigée par Infinité – Le Réseau pour les fonctionnaires neurodivergents. Maintenant à sa troisième année, la SNFP rassemble les fonctionnaires pour sensibiliser à la neurodiversité en milieu de travail, célébrer les forces des personnes neurodivergentes, et explorer comment bâtir une fonction publique fédérale plus inclusive et accessible.

Ce portail d'information en ligne fournit des renseignements à jour sur l’édition de cette année, notamment :

- Inscription
- Biographies des conférenciers et des panélistes
- Mesures d’accessibilité
- Ressources d’information sur la neurodiversité en milieu de travail

Objectifs

- Favoriser les discussions sur l’accessibilité cognitive en milieu de travail
- Sensibiliser à la neurodiversité et aux expériences des employés neurodivergent.es dans la fonction publique fédérale

Le thème de cette année, **Authentiquement nous-mêmes**, souligne l’importance de créer des milieux de travail où les personnes neurodivergentes peuvent participer, contribuer et s’épanouir sans subir de pression indue pour camoufler leurs différences, minimiser leurs besoins ou se conformer à des attentes étroites quant à la façon dont les gens devraient communiquer, travailler ou exercer leur leadership.

Pourquoi la neurodiversité est importante

On estime que 15 à 20 % des personnes sont neurodivergentes. Cela inclut les personnes autistes, celles ayant un trouble déficitaire de l’attention avec ou sans hyperactivité (TDAH), la dyslexie, des troubles d’apprentissage non verbaux (TANV), et d’autres différences cognitives. Malgré leurs compétences et leur potentiel, les personnes neurodivergentes continuent de faire face à des obstacles à l’emploi, à l’avancement et à l’inclusion. Selon le Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2024, environ 3 % des fonctionnaires fédéraux s’identifient comme ayant une déficience cognitive, et 3 % supplémentaires s’identifient comme ayant un trouble d’apprentissage.

En tant que plus grand employeur au Canada, la fonction publique fédérale a l’occasion de montrer l’exemple – en créant des milieux de travail où tous les fonctionnaires, y compris les employés neurodivergents, peuvent réussir et servir les Canadiens avec excellence.

Retrieved from 'https://wiki.gccollab.ca/index.php?title=Semaine_de_la_neurodiversité_à_la_fonction_publique&oldid=151250

This page was last edited on 13 October 2026, at 08:14.

Content is available underCreative Commons Attribution 4.0 International Licenseunless otherwise noted.